

REKRUTACJA EKSPERTÓW

Fundacja Platforma Przemysłu Przyszłości ogłasza nabór kandydatów na ekspertów świadczących usługi eksperckie dla Fundacji

Platforma Przemysłu Przyszłości jako fundacja powołana z inicjatywy Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, w celu realizacji zadań określonych w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 17 stycznia 2019 r. o Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości, ogłasza nabór kandydatów na ekspertów świadczących usługi eksperckie dla Fundacji. Celem usług świadczonych przez wyłonionych ekspertów na rzecz Fundacji jest wsparcie procesu wzrostu konkurencyjności przedsiębiorstw m.in. poprzez ich transformację cyfrową i wdrożenie rozwiązań z obszaru Przemysłu 4.0.

I. Zasady ogólne

Fundacja Platforma Przemysłu Przyszłości (zwana dalej FPPP lub Fundacją) ogłaszając nabór na ekspertów świadczących usługi eksperckie dla Fundacji, poszukuje osób fizycznych posiadających wiedzę i znaczne doświadczenie w dziedzinach związanych z transformacją cyfrową i Przemysłem Przyszłości. Fundacja zamierza zawrzeć umowy ramowe z ekspertami wyłonionymi w wyniku niniejszego naboru, zlecając im realizację usług eksperckich, które zwiększą jakość działań realizowanych przez Platformę na rzecz przedsiębiorstw.

Eksperci Fundacji wyłonieni w drodze niniejszego naboru zostaną umieszczeni w wykazie ekspertów Fundacji, który zostanie opublikowany na stronie www.przemyslprzyszlosci.gov.pl.

Niniejsze ogłoszenie o naborze kandydatów na ekspertów świadczących usługi eksperckie dla Fundacji określa:

- a) wymagania stawiane kandydatom na ekspertów Fundacji
- b) rodzaj świadczonych usług – tzn. zakres zadań, jakie mogą być zlecane ekspertom w ramach świadczenia przez nich usług eksperckich dla Fundacji,
- c) przebieg procesu naboru ekspertów Fundacji,
- d) dokumenty które należy uzupełnić lub załączyć w ramach postępowania rekrutacyjnego.

W naborze Wniosków mogą brać udział zarówno obywatele polscy, jak i cudzoziemcy, z zastrzeżeniem, że wszelka korespondencja oraz wszelkie formy współpracy są prowadzone w języku polskim.

II. Wymagania stawiane kandydatom (kryteria minimalne)

W ramach naboru ekspertów Fundacja szuka osób spełniających w możliwie pełnym stopniu kryteria określone poniżej. Na potrzeby postępowania rekrutacyjnego kandydat musi wypełnić **formularz zgłoszenia kandydata na eksperta**, w którym opíše swoje doświadczenia i osiągnięcia w poszczególnych obszarach. Kryteria zostały podzielone na dwie kategorie:

- I. **Kryteria ogólne** (dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydata, a także podstawowych umiejętności):

- 1) **Wykształcenie wyższe** - kandydat na eksperta legitymuje się tytułem zawodowym licencjata, inżyniera, magistra, magistra inżyniera, stopniem lub tytułem naukowym.
- 2) **Aktywność zawodowa** – kandydat musi posiadać co najmniej 5-cio letnie doświadczenie zawodowe, przy czym kryterium będzie uważane za spełnione, jeżeli kandydat w ww. okresie był pracownikiem w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, wykonywał czynności na podstawie umów cywilnoprawnych lub prowadził działalność gospodarczą.
- 3) **Doświadczenie w wystąpieniach publicznych (autoprezentacja)** - kandydat na eksperta deklaruje, że ma kompetencje umożliwiające do samodzielne prowadzenia wystąpień publicznych związanych tematycznie ze wskazaną przez niego dziedziną wiedzy eksperckiej. **Kryterium to będzie weryfikowane podczas rozmów kwalifikacyjnych.**

II. Kryteria doświadczenia naukowego/zawodowego lub wdrożeniowego *(dotyczą obszarów aktywności naukowej lub zawodowej oraz osiągnięć kandydata na tych polach)*

- 1) **Doświadczenie w zakresie prezentowania** - kandydat w ciągu ostatnich 5 lat brał czynny udział w prezentowaniu zagadnień związanych z szeroko pojętymi zagadnieniami Przemysłu 4.0.
- 2) **Doświadczenie w zakresie wdrażania technologii Przemysłu 4.0** - kandydat w ciągu ostatnich 5 lat brał czynny udział w projektach wdrożenia technologii, modelu biznesowego lub kultury organizacji związanej z Przemysłem 4.0.
- 3) **Udział w (lub prowadzenie) projektach z zakresu technologii oraz rozwoju kompetencji związanych z Przemysłem 4.0** - kandydat w ciągu ostatnich 5 lat brał czynny udział w realizacji projektów realizowanych ze środków budżetowych (projekty badawcze, prace naukowo-badawcze, prace wdrożeniowe, konsorcja, sieci badawcze, opinie itp.) lub sfinansowanych bezpośrednio przez przedsiębiorców (w tym przez pracodawcę).
- 4) **Udział w (lub prowadzenie) kursach lub szkoleniach z zakresu technologii oraz rozwoju kompetencji związanych z Przemysłem 4.0** – kandydat w ciągu ostatnich 5 lat brał czynny udział w prowadzeniu lub uczestniczył w kursach i szkoleniach związanych z wskazanymi przez siebie dziedzinami eksperckimi (lub w ramach pracy zawodowej).
- 5) **Udział w (lub prowadzenie wystąpień) targach, wystawach lub seminariach dla przemysłu, z zakresu technologii oraz rozwoju kompetencji związanych z Przemysłem 4.0** - kandydat w ciągu ostatnich 5 lat brał czynny udział w wystąpieniach na targach, wystawach lub seminariach, których przedmiotem było prezentowanie lub uświadamianie pracowników przemysłu z zakresu dziedzin charakterystycznych dla Przemysłu 4.0.
- 6) **Dodatkowe doświadczenia, sukcesy i umiejętności** (min. udzielone patenty lub wzory użytkowe w zakresie zagadnień objętych definicją Przemysłu 4.0; legitymowanie się czynnymi uprawnieniami branżowymi do wykonywania zawodu, takimi jak: egzaminy państwowe, certyfikaty, licencje; wpis kandydata na listę biegłych sądowych; rekomendacje instytucji lub organizacji, z którymi kandydat na eksperta współpracował lub podjął i kontynuuje współpracę, wskazujące okres tej współpracy i jej zakres).

Fundacja w ramach procesu badania kandydatów będzie oceniać liczbę, jakość oraz rangę przedstawionych w poszczególnych kategoriach informacji, w kontekście ich zgodności z celem prowadzenia rekrutacji.

Uzupełnienie wszystkich kategorii doświadczenia w obszarze kryteria doświadczenia naukowego/zawodowego lub wdrożeniowego nie jest obowiązkowe.

III. Rodzaj świadczonych usług

Eksperti, w ramach realizacji zawartej z Fundacją umowy ramowej, będą świadczyć usługi w dziedzinach w których posiadają stosowne kompetencje, w następujących formach:

1. Opracowanie materiałów specjalistycznych drukowanych lub prezentowanych on-line (m.in. artykuły, opinie, wypowiedzi eksperckie, White paper, Case study, posty, inne)
2. Opracowanie materiałów oraz udział w wystąpieniach publicznych organizowanych przez FPPP (m.in. webinaria, prezentacje, wypowiedzi eksperckie z rejestracją dźwięku i obrazu, Podcasty, inne)
3. Opracowanie oraz prowadzenie wykładów lub szkoleń z zakresu technologii Przemysłu 4.0 na zlecenie FPPP, w tym w formie on-line.
4. Wsparcie telefoniczne oraz doradztwo zdalne,
5. Projektowanie, rozwój, obsługa oraz udział w prezentacjach demonstratorów technologii Przemysłu 4.0 FPPP, w tym w formie on-line,
6. Opracowanie ekspertyz, opracowań na zlecenie FPPP, a także świadczenie usług doradczych specjalistycznych dla przedsiębiorców w postaci wizyt w firmach.
7. Prowadzenie warsztatów, szkoleń lub projektów doradczych dla przedsiębiorców i partnerów FPPP.

IV. Dziedziny wiedzy eksperckiej

Fundacja poszukuje ekspertów, którzy posiadają wiedzę i doświadczenie, w co najmniej jednej z dziewięciu przedstawionych poniżej dziedzin technologicznych:

1. Automatykacja i robotyzacja linii produkcyjnych, roboty współpracujące (ang. Collaborative robots)
2. Oprogramowanie obniżające koszty prototypowania i wprowadzania produktów (CAx, FEM, MES, CFD itp.), cyfrowy bliźniak (ang. Digital Twin) oraz digitalizacja (ang. Digitalization)
3. Analityka danych (ang. Data analytics), duże zbiory danych (ang. Big Data), chmura obliczeniowa (ang. Cloud Computing), Edge Computing
4. Druk addytywny, technologie przyrostowe (druku 3D)
5. Przemysłowy Internet Rzeczy IIoT (ang. Industrial Internet of Things)
6. Sztuczna inteligencja AI (ang. Artificial Intelligence)
7. Rozszerzona rzeczywistość AR (ang. Augmented Reality), wirtualna rzeczywistość VR (ang. Virtual Reality)
8. Łączność w technologii 5G
9. Cyberbezpieczeństwo (ang. Cybersecurity)

Fundacja poszukuje ekspertów, którzy posiadają wiedzę i doświadczenie, w co najmniej jednej z czterech przedstawionych poniżej dziedzin managerskich, organizacyjnych i liderych:

1. Nowe modele biznesowe – kształtowanie innowacyjnych, cyfrowych modeli biznesowych dostosowanych do potrzeb gospodarki 4.0 i wyzwań przemysłu przyszłości.
2. Ekosystem innowacji - kultura organizacji sprzyjająca innowacjom, współpraca ze startupami m.in. poprzez inkubatory przedsiębiorczości i programy akceleracyjne; tworzenie innowacji wewnątrz przedsiębiorstwa poprzez innowacyjne metody zarządzania, łączenie współpracy i potencjału pomiędzy uczelniami, instytutami badawczymi, instytucjami otoczenia biznesu, przemysłem, samorządem gospodarczym, administracją państwową i lokalną, z uwzględnieniem wiedzy o wycenach wartości inwestycji, spółek lub wartości niematerialnych, a także relacji z ekosystemami konkurującymi lub synergicznymi.
3. Zielony przemysł (gospodarka obiegu zamkniętego) - działania na rzecz zrównoważonej gospodarki ujęte w Europejskim Zielonym Ładzie (EU: „Green Deal”), w tym w szczególności inwestycje w technologie przyjazne dla środowiska, wspieranie innowacji przemysłowych, czystsze formy transportu zbiorowego i indywidualnego, obniżenie emisyjności sektora energii, zapewnienie większej efektywności energetycznej. Kategoria obejmuje także kwestie związane z taksonomią Unii Europejskiej.
4. Kompetencje przyszłości – kształcenie i rozwijanie kompetencji przyszłości (rozumianych jako zbiór kompetencji poznawczych, interpersonalnych, pracy zespołowej, i technologicznych), a także opracowywanie i tworzenie kompleksowych rozwiązań mających na celu kształtowanie nowego pokolenia innowatorów i rozwijanie kompetencji pracowników (zgodnie z ideą uczenia się przez całe życie i interdyscyplinarnej edukacji spersonalizowanej).

Kandydaci uzupełniając **formularz zgłoszenia kandydata na eksperta** proszeni są o zaznaczenie dziedzin, w których są ekspertami.

V. Przebieg procesu naboru ekspertów

Nabór na ekspertów trwa od chwili jego umieszczenia na stronie www. Fundacji. Nabór ma charakter otwarty (każda osoba fizyczna spełniająca wymagania stawiane kandydatom może przesać swoje zgłoszenie). Rekrutacja jest prowadzona przez FPPP do czasu pozyskania (zawarcia umów ramowych) odpowiedniej liczby ekspertów, która zapewni Fundacji dostateczną reprezentację w każdej z poszukiwanych dziedzin wiedzy. Nabór na ekspertów będzie prowadzony na następujących zasadach:

1. Fundacja w ramach postępowania rekrutacyjnego przeprowadzi **rozmowy kwalifikacyjne** (w formie 15 minutowych prezentacji za pośrednictwem wideo-konferencji) **ze wszystkimi kandydatami**, którzy spełnią kryteria określone w naborze. Termin rozmowy zostanie ustalony w porozumieniu z każdym kandydatem, nie wcześniej niż 7 dni po przesłaniu przez niego zgłoszenia.
2. Odmowa udziału lub niestawienie się w wyznaczonym terminie na rozmowę bez usprawiedliwionej przyczyny skutkuje odrzuceniem kandydata bez dodatkowego wezwania.
3. Kandydaci na ekspertów Fundacji proszeni są o dokładnie zapoznanie się z niniejszym ogłoszeniem oraz:
 - 1) Uzupełnienie i podpisanie **Formularza zgłoszenia kandydata na eksperta**, w którym określą swoje dane, opiszą posiadaną wiedzę, doświadczenia i osiągnięcia, a także podpiszą zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji;

- 2) Uzpełnienie i podpisanie **załącznika nr 1** do formularza zgłoszenia kandydata na eksperta (kandydat może załączyć dokumenty poświadczające podane przez niego informacje w formularzu. Nie jest to jednak obowiązkowe);
- 3) Wypełniony i podpisany przez kandydata formularz wraz ze skanami załączników jest składany w formie elektronicznej, na adres poczty elektronicznej FPPP: eksperci@fppp.gov.pl.
W tytule maila należy wpisać: „*Nabór kandydatów na ekspertów FPPP – imię i nazwisko kandydata*”.
4. Fundacja zastrzega sobie prawo do weryfikacji informacji zawartych w dokumentach złożonych przez kandydata na eksperta, w tym prawo żądania złożenia dodatkowych dokumentów lub informacji potwierdzających spełnienie warunków, o których mowa w rozdziale II.
5. Odmowa przedłożenia żądanej dokumentacji skutkuje odrzuceniem kandydata bez dodatkowego wezwania.
6. Pozytywne przejście procesu rekrutacji skutkuje zawarciem umowy ramowej z kandydatem na eksperta oraz wpisaniem go na listę ekspertów FPPP publikowaną na jej stronie.
7. Fundacja zastrzega sobie prawo zakończenia naboru w dowolnym terminie, a także jego zmianę lub wznowienie.

VI. Załączniki:

- 1) Formularz zgłoszenia kandydata na eksperta
- 2) Załącznik nr. 1 Oświadczenia

Dokumenty do pobrania:

1. Zasady współpracy FPPP z ekspertami
2. Oświadczenie eksperta o bezstronności
3. Standardy etyki eksperta FPPP

CENNIK W RAMACH ŚWIADCZENIA USŁUG EKSPERCKICH NA RZECZ FPPP

Zarządza się cennik usług za realizację czynności zleconych Ekspertowi FPPP

Lp.	Zakres i forma czynności	Stawka netto za wykonanie usługi
1	Opracowanie materiałów specjalistycznych drukowanych lub prezentowanych on-line (m.in. artykuły, opinie, wypowiedzi eksperckie, White paper, Case study, posty, inne)	500 zł
2	Opracowanie materiałów oraz udział w wystąpieniach publicznych organizowanych przez FPPP (m.in. webinaria, prezentacje, wypowiedzi eksperckie z rejestracją dźwięku i obrazu, Podcasty, inne)	600 zł
3	Opracowanie oraz prowadzenie wykładów lub szkoleń z zakresu technologii Przemysłu 4.0 na zlecenie FPPP, w tym w formie on-line.	700 zł
4	Wsparcie telefoniczne oraz doradztwo zdalne,	100 zł /h
5	Projektowanie, rozwój, obsługa oraz udział w prezentacjach demonstratorów technologii Przemysłu 4.0 FPPP, w tym w formie on-line	120 zł /h
6	Opracowanie ekspertyz, opracowań na zlecenie FPPP, a także świadczenie usług doradczych specjalistycznych dla przedsiębiorców w postaci wizyt w firmach.	1200 zł
7	Inne czynności eksperckie, których realizacja jest mierzalna w formie godzin pracy.	100 zł /h

W szczególnych przypadkach uzasadnionych okolicznościami, w tym gdy:

- a) zakładana czasochłonność zlecenia jest wysoka, a charakter zlecenia jest szczególnie skomplikowany,
- b) oczekiwany tryb realizacji zlecenia jest bardzo pilny (3 dni lub krócej), a charakter zlecenia jest skomplikowany,

dopuszcza się ustalenie stawki wynagrodzenia umownego na wyższym poziomie niż określony w tabelach powyżej, nie przekraczającym jednak dwukrotności stawki z tabeli.

ZASADY WSPÓŁPRACY FPPP Z EKSPERTAMI

- I. Zarządza się zasady współpracy FPPP z ekspertami świadczącymi dla niej usługi.
- II. Osobą odpowiedzialną za koordynację pracy, zlecenie usług i bezpośredni kontakt z Ekspertami FPPP jest koordynator ekspertów, którym jest wyznaczony do tego przez Zarząd FPPP pracownik Fundacji.
- III. W celu wyboru eksperta FPPP do realizacji określonej czynności na jej rzecz, w pierwszej kolejności koordynator ekspertów określa Dziedzinę, w ramach której wykonana ma zostać zlecona czynność.
- IV. Spośród Ekspertów FPPP przypisanych do danej Dziedziny, wybierany jest Ekspert FPPP właściwy do wykonania zleconej czynności. Wybór nastąpi w oparciu o decyzję koordynatora ekspertów (w porozumieniu z Zarządem).
- V. Wybranemu Ekspertowi FPPP, na podstawie zawartej z nim Umowy ramowej zostanie udzielone zlecenie, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do Umowy ramowej. Zlecenie w imieniu FPPP podpisuje Zarząd lub upoważniony przez niego pracownik.
- VI. Ekspertowi FPPP przysługuje prawo odmowy realizacji czynności objętych zleceniem, gdy:
 - a) Realizacja zlecenia naruszałaby Standardy Etyki Eksperta FPPP,
 - b) Realizacja zlecenia nie jest możliwa z ważnych przyczyn losowych, niezależnych od Eksperta FPPP takich jak choroba Eksperta FPPP, lub choroba osoby bliskiej, nad którą Ekspert FPPP sprawuje bezpośrednią opiekę.
- VII. O odmowie przyjęcia zlecenia Ekspert FPPP zawiadamia koordynatora ekspertów drogą elektroniczną z podaniem przyczyny odmowy.
- VIII. Ekspert FPPP, który trzykrotnie odmówi przyjęcia zlecenia z innej przyczyny niż wskazana w pkt. 7, zostaje skreślony z Wykazu.
- IX. Zakres merytoryczny prezentacji, opracowania, artykułu podlega każdorazowo uzgodnieniu z koordynatorem ekspertów lub innym pracownikiem FPPP, którego wniosek stanowił podstawę do zlecenia danej czynności Ekspertowi FPPP.
- X. Eksperci FPPP podlegają ocenom w zakresie realizacji czynności zleconych przez FPPP. Ocena dokonywana jest co najmniej raz w roku, przez koordynatora ekspertów lub inną wskazaną do tego przez Zarząd osobę, w szczególności w oparciu o ankiety walidacyjne przeprowadzane po szkoleniach, warsztatach prowadzonych przez Eksperta FPPP, ocenę przydatności sporządzonych przez Eksperta FPPP prezentacji, opracowań, artykułów, raportów, oraz pod względem zachowania przez Eksperta FPPP Standardów.

STANDARDY ETYKI EKSPERTA FPPP

- I. Ekspert FPPP powinien realizować czynności zleczone mu przez FPPP samodzielnie, z zachowaniem najwyższej staranności.
- II. Ekspert FPPP nie powinien podejmować się realizacji zlecenia na rzecz FPPP, jeżeli nie ma pełnego przekonania o swoich kompetencjach, które pozwolą mu zrealizować zlecenie rzetelnie.
- III. Ekspert FPPP nie powinien podejmować się realizacji zlecenia na rzecz FPPP, jeśli nie jest w stanie zachować bezstronności lub usunąć wątpliwości co do swojej bezstronności.
- IV. Ekspert FPPP powinien zachowywać poufność w całym okresie obowiązywania Umowy ramowej oraz przestrzegać informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, które jako takie zostały mu udostępnione w związku z realizacją czynności na rzecz FPPP.
- V. Ekspert FPPP powinien unikać konfliktu interesów z przedsiębiorcami lub innymi podmiotami, w stosunku do których realizuje czynności na zlecenie FPPP i bezzwłocznie rozwiewać wszelkie wątpliwości co do tej kwestii.
- VI. Ekspert FPPP nie powinien przyjmować żadnych korzyści od przedsiębiorców lub innych podmiotów, w stosunku do których realizuje czynności na zlecenie FPPP.
- VII. Za wyjątkiem wynagrodzenia za realizację czynności na rzecz FPPP otrzymywanego od FPPP, Ekspert FPPP nie powinien czerpać bezpośrednio ani pośrednio korzyści z wdrożenia rozwiązań rekomendowanych przez Eksperta FPPP w ramach sporządzonych dla FPPP prezentacji, artykułów, opracowań, analiz, opinii, raportów dotyczących konkretnych przedsiębiorców/podmiotów.
- VIII. Ekspert FPPP w swojej działalności nie powinien wprowadzać w błąd co do swoich kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia, zakresu usług.
- IX. Ekspert FPPP nie może wykorzystywać faktu posiadania statusu Eksperta FPPP w celach marketingowych i/lub reklamowych służących prowadzonej przez niego działalności, przy czym informowanie przez Eksperta FPPP o tym, że jest umieszczony w Wykazie Ekspertów FPPP nie stanowi naruszenia powyższego zakazu.
- X. Ekspert FPPP powinien pogłębiać swoje kompetencje zawodowe w celu jak najlepszego wykonywania czynności na rzecz FPPP.
- XI. W związku z realizacją czynności na rzecz FPPP, Ekspert FPPP powinien dbać o dobre imię i wizerunek FPPP.

.....
Podpis Eksperta